

تاریخچه

در اندیشه و آگاهی مکتب اسلامی از تفکر و نظر افراد به عنوان عوامل رشد معنیه مدیریت یاد شده و مشارکت و شورا اساس کار و سیاست مدیریت به حساب می آید. دولت جمهوری اسلامی ایران نیز نظر به اهمیت و ضرورت تقویت مشارکت کارکنان در کارهای اداری و فرهنگی و افزایش رضایت و توان کاری آنان، در نشست مورخ ۱۳۷۳/۵/۲۸ شورای عالی اداری استقرار نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات در کلیه وزارتخانه ها، مؤسسات، شرکت ها، پارک ها، کلیه دستگاه ها به تصویب رساند. در همین راستا شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان از زمان صدور ابلاغ استقرار نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات اعلامیاتی را در این خصوص انجام و از آن زمان سال ۱۳۸۶ به طور رسمی با تشکیل دبیرخانه نظام پذیرش و بررسی پیشنهاد آغاز فعالیت خود را اعلام و سپس با تعیین آیین نامه و کمیته پذیرش و بررسی نظام پیشنهادات از مهر ماه سال ۱۳۸۶ کار خود را در این خصوص برانداخت و پیوسته با بروز رسانی آیین نامه و هدف گذاری و برنامه ریزی سالیانه، بویژه با توجه به نیاز خود ادامه داده است.

نمای یک گامی

نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات، جمیع آوری نظام یافته نظرات و پیشنهاداتی صانعان فکر و اندیشه درون سازمانی و بیرون سازمانی و ترغیب آنان در جهت پیوند مستمر فرآیندها و ارائه بهره وری شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان، نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات نامیده می شود. دبیرخانه نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات، دبیر خدای مسئولی که فعالیت های نیروی کار فرهنگ مشارکت - آموزش - پذیرش - مطالبات و بکتری های مربوط به نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات در آن انجام می شود.

کمیته پذیرش و بررسی پیشنهادات، کمیته ای متشکل از نماینده مدیر عامل، نماینده کارکنان، و پنج نفر صاحب نظر از حوزه های معاونین شرکت بوده که وظیفه راهبری نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات را به عهده دارد. پیشنهاد: هر گونه ایده و راهکار جدیدی که بتواند منجر به ایجاد یک تغییر مثبت، بهبود روش انجام کار، ارتقاء کیفیت و بهره وری، صرفه جویی، کاهش هزینه، افزایش رضایت ذینفعان و نظایر آن پیشنهاد تلقی می شود.

بدر پیشنهاد (فرآیند) موضوع مشخصی در جهت پیوند مستمر عملکرد شرکت که از طریق کمیته پیشنهادات تصویب و از سوی دبیرخانه نظام پیشنهادات به اطلاع عموم می رسد تا راهکارهای پیشنهادی خود را در جهت آموختن شده به این دبیرخانه ارائه نمایند.

بازار اندیشه: جلساتی است در زیر آموختن موضوعی خاص که به صورت دوره ای با دعوت از معاضدین آن موضوع و افراد صاحب نظر و علاقه مند در قالب طوفان فکری به منظور پیوند عملکرد در کار می شود.

متخصص: افراد فنی صاحب نظر و با تجربه که به عنوان برابری تخصصی کمیته پیشنهادات برای کارشناسی پیشنهاد انتخاب می گرد. رابط نظام پیشنهادات: فردی علاقه مند به فرهنگ مشارکت که در هر یک از حوزه های ستادی و مناطق خود گردان بر حسب ضرورت به عنوان برابری کمیته دبیرخانه نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات از سوی بالاترین مقام مسئول آن حوزه معرفی و پس از تأیید کمیته پیشنهادات انتخاب می گردد. پاداش: پاداش، مزد فکری است که به صورت مالی با معنوی متناسب با اثر بخشی حاصل از محتوای پیشنهاد مصوب جهت تشویق به پیشنهاد معنده اعضا می شود.

اهداف نظام پیشنهادات

- ۱- ایجاد هواداری در مجموعه شرکت
- ۲- از تقویت بهره وری سازمانی از طریق پیوند مستمر فرآیندها و استفاده بهینه از منابع
- ۳- ارتقاء فرهنگ خودباختی سازمانی و مشارکت در جهت تیل به اهداف و برنامه های سازمان
- ۴- همسو سازی اهداف فردی و گروهی کارکنان با اهداف سازمانی
- ۵- تقویت حس مسئولیت پذیری و زمینه سازی بروز خلاقیت و نوآوری و شکوفایی استعدادها
- ۶- بهره مندی مناسب از توانایی های استعداد نیروهای شاخص و با انگیزه
- ۷- ایجاد بستری مناسب برای افزایش انتظاف پذیری در برابر تغییرات

مختار تشکیلاتی نظام پیشنهادات

از آن تشکیلاتی نظام پذیرش و بررسی پیشنهاداتی شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان به قرار نمودار ذیل می باشد:



نحوه ار سال پیشنهاد

- ۱- ارسال نامه جامع نظام پیشنهادات به آدرس اینترنتی <https://postbox@dfw.ac.ir>
- ۲- ارسال نامه جامع نظام پیشنهادات به آدرس اینترنتی <https://www.dfw.ac.ir>
- ۳- مراجعه حضوری به دبیرخانه نظام پیشنهادات استان اصفهان، کوثر آگاهی ۱۳۰۵
- ۴- مراجعه حضوری و تحویل و یا ارائه پیشنهاد به رابطین نظام پیشنهادات در هر یک از حوزه ها و مناطق خودگردان

پیشنهادهای غیر قابل قبول

- ۱- قبلا از سوی پیشنهادهای معنده دیگر ارائه شده باشد.
- ۲- قبلا انجام شده و یا در حال انجام باشد.
- ۳- در خواسته های اداری و یا مزاحمت شخصی باشد.
- ۴- از آنکه پیشنهاد بدون اعلام روش پیشنهادی و مزایای آن و یا کلی گویی باشد.
- ۵- ارائه پیشنهاد بدون ارائه راهکار اجرایی بوده و صرفا به طرح مشکل پرداخته باشد.
- ۶- دارای منابع و محدودیت های از آبیمل نظایر به ایستادگی خارج از محدوده اختیار، نظایر با قوانین و یا الزامات های سازمان ها و نهادهای بالاتر، نظایر با سیاست های شرکت باشد.
- ۷- جنبه اداری، پاداشی، شکایت و یا انتقاد از روش ها و استانداردهای فعالیت های جاری شرکت باشد.
- ۸- در حد وظایف جاری پیشنهاد معنده بوده و فاقد هر گونه پیوند در چگونگی انجام وظایف باشد.
- ۹- هزینه اجرایی آن بیش از فواید اجرایی آن باشد.
- ۱۰- به صرفه و صلاح شرکت نباشد.
- ۱۱- در نهادهای آبی شرکت به صورت مستند پیشی نیلی شده باشد.
- ۱۲- غیر قابل اجرا باشد.
- ۱۳- پیشنهاد مربوط به عزل و نصب کارکنان و شکایت از افراد و عملکرد آن ها باشد.

نتایج پیشنهادی در بافتی

پیشنهادهای دریافت شده از ابتدای ورود به دبیرخانه نظام پیشنهادات تا انتها در پنج وضعیت به قرار زیر معرفی می گرداند:

در حال بررسی: پیشنهادی که ثبت شده و مراحل بررسی خود را سپری می کند.

پذیرفته نشده: پیشنهادی که به دلیل داشتن حداقل یکی از شرایط پیشنهادی غیر قابل قبول و یا شده است.



آیین نامه
نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها
در یک نگاه

در حال اجرا، پژوهشگری که پذیرفته شده و تصویب و سرهم و برای اجرا به واحد، یعنی در این مرحله است.

اجرا شده: پیشنهادی که مراحلی اجرایی آن به پایان رسیده و عملیاتی شده است.
 باز: پیشنهادی که پذیرفته شده و قابلیت اجرا داشته و ولی امکانات لازم برای اجرای آن هنوز فراهم نشده است.

عوامل تاثیر گذار بر معیارهای ارزشیابی پیشنهادی

[illegible]

تفہیم و ادراک کی تعلیمی پیشہاں یاد دہانی شدہ

وفاقی قادیانی میں پمپنگ اسٹیشن اور قادیانی میں پمپنگ اسٹیشن

[illegible]

۴ - جدول زمانی پیشنهادی - ۵ - جدول زمانی
۶ - جدول زمانی پیشنهادی - ۷ - جدول زمانی

عدد التمرات	٢	٣	٤
نوع التمرات	٢	٣	٤

انصروا في قريب رزائي ١٠ هزار رزائي بودند و بد صلاح آمدند. گنجینه پيشنهانها و انصوبه گيسويون نوسه مدينه بنده طور ساليانه قابل تغير است.

نموده: « برای ارتقاء یادداشتی پیشنهادهایی را برقرار کرده اند که موجب همافزایی و انسجامی تعداد افراد در گروه پیشنهاد دهنده، تسهیل جدول فوق در فرمول محاسبه و میزبانی یادداشتی به دست آمده بر اساسی در چند مشارکت اعلام شده: محاسبه و برآیندهای آن است.

تقدیر از یوکرین عالی مقام یسٹہادعہ

به منظور درج طرح هنگام مشارکت اندر مالیات افراد می‌تواند با توسعه فرایند هنگام مشارکت، و ارائه پیشنهادهای خود، مورد درج عنوان میل یا نظام پیشنهادها هنگامی نمود که این از جمع بندی نتایج علمی، حرفه‌ای و ترانسپارانت شاخص‌های ارزیابی جمعی از ذو از سوی مسئولان نظام پیشنهادها قرار گیرد. برای نظام پیشنهادها اقدام به ایجاد شورای

[illegible]

فقر آئینہ اعلیٰ نورانی و فیروز گاہی

